

## Un (e) Conseiller (e) Principal (e) en Développement Economique Regional RED

- Faites partie d'un groupe axé sur la sécurité et les résultats, tout en valorisant l'inclusion
- Rejoignez un réseau mondial et une équipe diversifiée où l'on encourage les gens à offrir des perspectives uniques et à renforcer les connaissances et les liens
- Poste basé à Conakry (Guinée) et avec un contrat de travail local.

### Au sujet du poste

Tout progrès commence avec des pionniers. Chez Rio Tinto, cela commence avec vous.

Relevant du Directeur en Développement Economique Regional, le/la Conseiller (e) Principal (e) en Développement Economique Regional aura les responsabilités suivantes :

- Elaborer et superviser les axes de travail du projet Stratégie de Développement Économique Régional (REDS) pendant les phases de pré-construction, de construction et d'exploitation ;
- Développer et superviser les activités de gestion de la migration induite par le projet, comme stipulé dans le plan de gestion de la migration induite par le projet (PIM MP) et le plan d'opérationnalisation du PIM (PIM Ops Plan) pendant les phases de pré-construction, de construction et d'exploitation ;
- Faire une liaison quotidienne avec les surintendants RED pour la mine, le rail et le port sur les activités de gestion RED et PIM ;
- Avoir une présence régulière au Comité Technique RED;
- Fournir des conseils techniques d'experts sur les questions de développement économique régional en tenant compte des priorités du projet, des exigences légales, des normes de Rio Tinto et de la SFI ;
- Fournir des conseils techniques d'experts RED & PIM au département CSP ;
- Contribuer à la préparation et à la gestion du budget annuel des axes de travail et activités RED & PIM ;
- Fournir des commentaires sur les processus de financement du projet, y compris les examens de diligence raisonnable ;
- Elaborer le rapport de suivi régulier et le soumettre au Comité Technique RED sur l'état d'avancement de la mise en œuvre du REDS ;
- Entreprendre le transfert de compétences et le renforcement des capacités de l'équipe du CSP dans le développement économique régional et la gestion du PIM ;
- Produire des rapports périodiques et non planifiés pour répondre aux exigences réglementaires, corporatives et partenaires/Investisseurs ;
- Contribuer à la portée des travaux pour des études complémentaires spécifiques RED & PIM ou à la collecte de données selon les besoins ;
- Contribuer aux rapports périodiques et ponctuels sur les performances de l'entreprise concernant les activités RED & PIM ;
- Contribuer aux rapports périodiques et imprévus aux partenaires de mise en œuvre externes et/ou aux entités réglementaires sur les activités RED & PIM.

### Ce que vous apporterez

- Diplôme en Technique d'aménagement Urbaine, en Développement Communautaire ou discipline connexe ;
- Avoir au moins 10 années d'expérience dans le Développement Economique Regional;
- Bonne compréhension de l'aménagement du territoire, de l'aménagement et de la gestion des terres en Guinée ;
- Expérience de collaboration avec des intervenants externes (gouvernement, communautés, etc.);
- Expérience dans l'engagement des agences gouvernementales, des autorités locales et des communautés pour obtenir des résultats positifs ;
- Un profil de l'industrie minière est un avantage distinct;
- Expérience de travail avec des équipes de communautés précédemment pour mettre en œuvre des projets ayant des résultats environnementaux et sociaux (idéalement dans les pays en développement) ;
- Compréhension des opérations minières ou de l'exploration en Afrique ;
- Avoir la maîtrise des langues du terroire (Konianké, Malinké, Sousou et Poulear)
- Etre parfaitement Bilingue (Anglais-Français).

## À propos du Projet Simandou Sud

Le projet de minerai de fer de Simandou (Blocs 3 & 4) est situé en République de Guinée, en Afrique de l'Ouest. Il s'agit d'un gisement de minerai de fer de haute qualité et de classe mondiale et représente l'une des plus grandes réserves connues de minerai de fer au monde.

Le projet Simandou Sud opère dans le cadre de la coentreprise Simfer où le gouvernement de Guinée détient 15 %, Rio Tinto et Chinalco Iron Ore Holdings (CIOH) , qui détiennent respectivement 45,05 % et 39,95 % de Simandou, continuent de travailler avec le gouvernement Guinéen pour explorer les options permettant de valoriser le gisement de minerai de fer de Simandou, ainsi que des mécanismes potentiels de collaboration sur les infrastructures requises au développement du Projet et aux opérations minières.

## À propos de Rio Tinto

À l'origine de chaque idée, de chaque innovation, de chaque petite chose qu'on appelle « progrès », il y a une personne : un explorateur, un inventeur, un entrepreneur. Un pionnier.

Depuis près de 150 ans, Rio Tinto est une entreprise de pionniers – des générations d'employés audacieux partout dans le monde qui ont en commun la vision de produire des matières essentielles au progrès humain. Notre minerai de fer façonne la silhouette des villes, de Shanghai à Sydney. Notre aluminium – premier métal certifié « responsable » au monde – allège les avions et les voitures. Notre cuivre aide les éoliennes à produire de l'énergie. Notre bore contribue à nourrir le monde et permet d'explorer l'univers. Nos diamants célèbrent les plus beaux moments de la vie.

## Chaque voix compte

Nous sommes déterminés à créer un milieu inclusif où les employés se sentent à l'aise d'être eux-mêmes. Nous souhaitons de plus que chacun ait l'impression que sa voix compte, que toutes les cultures sont respectées et que les points de vue, aussi variés soient-ils, sont non seulement bienvenus, mais également essentiels à notre succès. Nous nous traitons mutuellement avec équité et dignité, sans égard à la race, au genre, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion, à l'âge ou à tout autre aspect distinctif.

Chez Rio Tinto, nous accueillons favorablement et encourageons les candidatures de femmes, de travailleurs âgés, de personnes handicapées et de représentants d'origines diverses.

**Posez votre candidature dès aujourd'hui : CV + lettre de motivation dans les boîtes aux lettres de Simfer à Beyla ou en les envoyant par email à : [simandou.recrutement@simandou.com](mailto:simandou.recrutement@simandou.com)**

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

**Date limite de dépôt des candidatures : Mercredi, 13 avril 2022.**