

Un (e) Conseiller (e) Relations avec les Employés

- Faites partie d'un groupe axé sur la sécurité et les résultats, tout en valorisant l'inclusion
- Rejoignez un réseau mondial et une équipe diversifiée où l'on encourage les gens à offrir des perspectives uniques et à renforcer les connaissances et les liens
- Poste basé à Canga Est (Beyla, Guinée) et avec un contrat de travail local.

Au sujet du poste

Tout progrès commence avec des pionniers. Chez Rio Tinto, cela commence avec vous.

Relevant du Surintendant Relations avec les Employés, le Conseiller Relations avec les Employés aura les responsabilités suivantes :

- Veuillez à l'application correcte de la convention Collective de la Branche d'Activités Mines, Carrières et Industries Minières, au respect du Code de travail de la République de Guinée et à l'application du Règlement intérieur de la compagnie ;
- Agir en tant que représentant de l'employeur dans ses discussions avec les représentants du personnel, l'Inspection Générale du Travail, les Communautés, l'AGUIPE et les autres représentants ou intervenants dans la réglementation du Travail ;
- Fournir aux gestionnaires une expertise et des conseils en matière de gestion des ressources humaines et des relations avec les employés en vue de favoriser l'atteinte des objectifs de production, ainsi que les objectifs relatifs à la main-d'œuvre ;
- Assurer la conformité avec les politiques et les procédures s'appliquant aux employés, en temps opportun et de manière cohérente ;
- Supporter les processus de recrutement et d'embauche en lien avec les communautés environnantes du projet ;
- Participer à la réqlisation des audits RH des sous-traitants de Simfer ;
- Proposer et dispenser de la formation aux employés sur des sujets liés aux relations industrielles ;
- Procéder à la mise à jour régulière des KPI du département RH ;
- Participer à l'administration du Programme d'aide aux employés (PAE) ;
- Promouvoir et assurer un milieu de travail sûr, rechercher des améliorations et faire connaître le programme de santé-sécurité ;
- Produire régulièrement des rapports sur la gestion des relations industrielles.

Ce que vous apporterez

- Au moins BAC+ 5 en droit du travail, en Ressources Humaines ou toute discipline connexe ;
- Au moins 8 ans d'expérience dans un milieu industriel syndiqué, avec expérience démontrée en gestion des ressources humaines et relations industrielles ;
- Connaissances des lois et des règlements applicables, ainsi que des pratiques exemplaires ;
- Excellent sens de l'organisation et habileté en gestion des priorités ;
- Leadership et fortes habiletés d'influence ;
- Aptitudes en relations interpersonnelles et en communication ;
- Excellentes connaissances de Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) ;
- Parler parfaitement Anglais (oral et écrit) sera un atout majeur ;
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Avoir une bonne expérience de l'approche communautaire ;
- Permis de conduire véhicules légers & expérience en 4x4 obligatoire.

À propos du Projet Simandou Sud

Le projet de minerai de fer de Simandou (Blocs 3 & 4) est situé en République de Guinée, en Afrique de l'Ouest. Il s'agit d'un gisement de minerai de fer de haute qualité et de classe mondiale et représente l'une des plus grandes réserves connues de minerai de fer au monde.

Le projet Simandou Sud opère dans le cadre de la coentreprise Simfer où le gouvernement de Guinée détient 15 %, Rio Tinto et Chinalco Iron Ore Holdings (CIOH) , qui détiennent respectivement 45,05 % et 39,95 % de Simandou, continuent de travailler avec le gouvernement Guinéen pour explorer les options permettant de valoriser le gisement de minerai de fer de Simandou, ainsi que des mécanismes potentiels de collaboration sur les infrastructures requises au développement du Projet et aux opérations minières.

À propos de Rio Tinto

À l'origine de chaque idée, de chaque innovation, de chaque petite chose qu'on appelle « progrès », il y a une personne : un explorateur, un inventeur, un entrepreneur. Un pionnier. Depuis près de 150 ans, Rio Tinto est une entreprise de pionniers – des générations d'employés audacieux partout dans le monde qui ont en commun la vision de produire des matières essentielles au progrès humain. Notre minerai de fer façonne la silhouette des villes, de Shanghai à Sydney. Notre aluminium – premier métal certifié « responsable » au monde – allège les avions et les voitures. Notre cuivre aide les éoliennes à produire de l'énergie. Notre bore contribue à nourrir le monde et permet d'explorer l'univers. Nos diamants célèbrent les plus beaux moments de la vie.

Chaque voix compte

Nous sommes déterminés à créer un milieu inclusif où les employés se sentent à l'aise d'être eux-mêmes. Nous souhaitons de plus que chacun ait l'impression que sa voix compte, que toutes les cultures sont respectées et que les points de vue, aussi variés soient-ils, sont non seulement bienvenus, mais également essentiels à notre succès. Nous nous traitons mutuellement avec équité et dignité, sans égard à la race, au genre, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion, à l'âge ou à tout autre aspect distinctif.

Chez Rio Tinto, nous accueillons favorablement et encourageons les candidatures de femmes, de travailleurs âgés, de personnes handicapées et de représentants d'origines diverses.

Posez votre candidature dès aujourd'hui : CV + lettre de motivation dans les boîtes aux lettres de Simfer à Beyla ou en les envoyant par email à : simandou.recrutement@simandou.com

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Date limite de dépôt des candidatures : Jeudi, 5 mai 2022.