

APPEL À CANDIDATURE

RECRUTEMENT DU RESPONSABLE DU DÉPARTEMENT DE FORMATION

1. PRÉSENTATION DU CABINET DE RECRUTEMENT ACAF

Le cabinet Audit, Conseil, Assistance et Formation (ACAF) est un cabinet spécialisé dans les métiers de l'Audit et du Commissariat aux comptes, du Conseil aux entreprises et entités économiques, du recrutement, de l'assistance comptable et de la formation.

Le cabinet se donne pour mission de délivrer des services à forte valeur ajoutée dans ses différents cœurs de métiers afin d'aider ses clients à aller toujours plus loin dans l'atteinte de leurs objectifs.

Bien qu'ayant son siège à Conakry en République de Guinée, où il fait partie des Cabinets d'expertise inscrits à l'Ordre des Experts Comptables de Guinée, les Clients du Cabinet sont des entités économiques guinéennes et étrangères appartenant aussi bien au secteur privé que publique.

Le cabinet, en plus de l'énergie de son équipe dynamique, expérimentée basée à Conakry, bénéficie de l'expertise de consultants, d'experts et de cabinets partenaires locaux et étrangers ayant des qualifications solides dans leurs domaines respectifs.

Le cabinet, avec une forte connaissance du contexte économique guinéen et sous régional, accompagne ses clients locaux dans leur développement notamment vers une meilleure formalisation de leurs activités, dans le respect des normes et lois, et ses clients étrangers à mieux cerner le marché local afin de bien s'implanter et apporter leur valeur ajoutée à nos économies.

Pour plus de détails sur la présentation de notre cabinet, veuillez consulter notre site web :

www.acafexpert.com





2. POSTE À POURVOIR ET MOTIF DU RECRUTEMENT

L'objet de cet appel à candidature est de pourvoir le poste de Responsable du Département Formation.

Cette opportunité s'inscrit dans notre démarche de renforcement de l'équipe afin de développer davantage notre département de la formation.

3. MISSIONS PRINCIPALES

- ☒ Définir et mettre en œuvre une stratégie de formation exhaustive pour soutenir la croissance de notre cabinet.
- ☒ Concevoir et superviser la création de programmes de formation innovants et adaptés aux besoins des clients, mais aussi de notre équipe.
- ☒ Travailler en étroite collaboration avec les experts internes et externes pour développer des contenus pédagogiques de pointe.
- ☒ Gérer la planification logistique des sessions de formation, y compris les déplacements à l'intérieur du pays et à l'étranger.
- ☒ Utiliser des technologies et des méthodologies modernes pour offrir des expériences d'apprentissage de qualité.
- ☒ Évaluer en permanence l'efficacité des programmes de formation et apporter des améliorations continues.
- ☒ Encadrer et guider une équipe de formateurs, tout en coordonnant les ressources nécessaires.

4. PROFIL REQUIS

Formation et diplômes

Diplôme universitaire avec au minimum un BAC+5, dans les domaines :

- o de la gestion des ressources humaines,
- o des sciences de l'éducation,
- o de la psychologie du travail
- o ou un domaine similaire.

Connaissances requises

Minimum de 5 années d'expérience démontrée dans le développement, la mise en œuvre et l'évaluation de programmes de formation.

Une connaissance approfondie des principes et des méthodes de conception pédagogique.

Familiarité avec les dernières tendances et technologies en matière d'apprentissage, y compris les plateformes de gestion de l'apprentissage (LMS), la réalité virtuelle, etc.

Compréhension des besoins en formation en lien avec les objectifs stratégiques de l'entreprise.

Savoir faire techniques

Compétences en gestion de projet pour planifier et exécuter efficacement des initiatives de formation complexes.

Capacité à créer et à adapter du contenu pédagogique pour différents formats (en ligne, en personne, etc.).

Maîtrise des outils et des technologies liés à la formation, y compris les logiciels de conception et de présentation.

Savoir-faire relationnels

Excellentes compétences en communication écrite et verbale pour interagir avec diverses parties prenantes, des employés aux dirigeants.

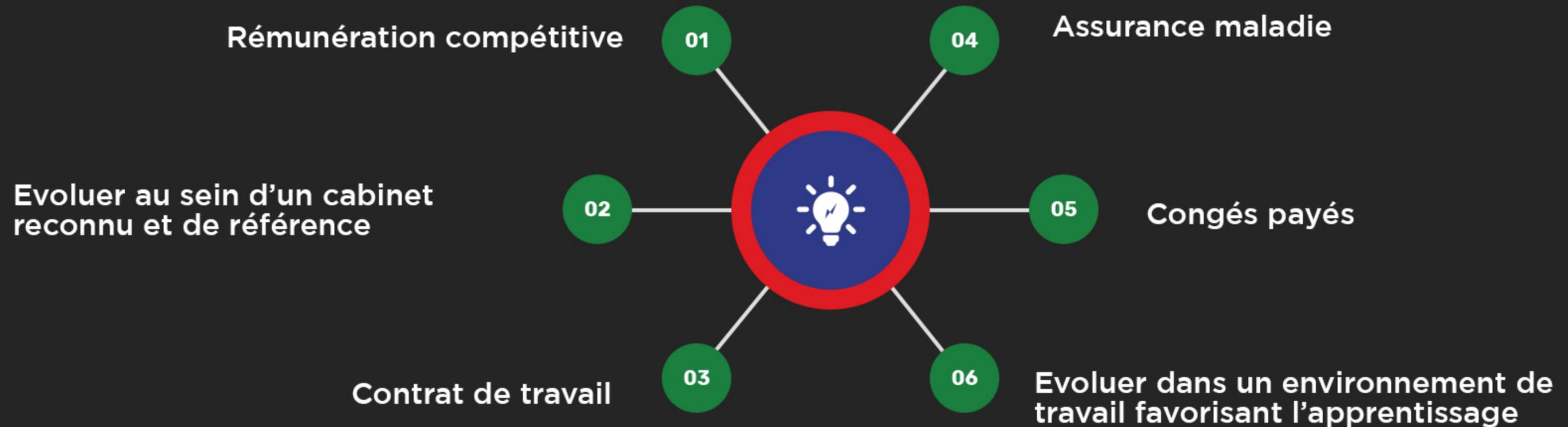
Capacité à encadrer, motiver et inspirer une équipe de formateurs.

Compétences en relations interpersonnelles pour collaborer efficacement avec des experts internes et des partenaires externes.

Capacité à présenter efficacement des informations complexes de manière claire et engageante.



5. AVANTAGES DU POSTE



Si vous êtes passionné(e) par le développement des compétences et motivé(e) à façonner la culture au sein d'un groupe d'entreprises, envoyez votre CV et une lettre de motivation, chacun au format PDF à l'adresse suivante :

contact@acafexpert.com

Veillez indiquer comme objet du mail "**CANDIDATURE - RESPONSABLE FORMATION**".

Le dossier de candidature doit être transmis par mail au plus tard le Mardi 12 septembre 2023 à minuit (heure de Conakry).

 @acafexpert